

Employee Benefits Scan Ziekte & Arbeidsongeschiktheid

De Employee Benefits Scan (EB-Scan) is een scan van de huidige verzekerbare arbeidsvoorwaardelijke regelingen. De bestaande regelingen en contracten worden bestudeerd en afgezet tegen de huidige fiscaliteit, wetgeving, trends en specifieke wensen van de werkgever. Er wordt een rapport opgesteld waarin de meest essentiële punten aan bod komen en waarin de conclusie gepaard gaat met een concreet stappenplan.

De EB-Scan wordt in beginsel op fee-basis uitgevoerd. Het is vervolgens aan de werkgever om aan te geven of aan het stappenplan invulling wordt gegeven. Bij dat vervolg bestaat de keuze om op fee-basis door te gaan of op basis van provisie in het verzekeringstarief. De EB-Scan kent twee kernissues; Pensioen en Ziekte & Arbeidsongeschiktheid.

Componenten Ziekte & Arbeidsongeschiktheid

In het deel van de EB-scan over Ziekte & Arbeidsongeschiktheid komen de volgende onderwerpen aan bod:

- Arbodienst
- Ziekteverzuim
- Ziektekosten
- WGA-hiaat en WIA-excedent
- Collectieve Ongevallen
- Eigen Risico dragen voor de WGA

Uiteraard zijn de specifieke aandachtsgebieden sterk gerelateerd aan de situatie in uw bedrijf, maar de volgende items kunnen aan bod komen.

Collectieve Zorgverzekering

Met het verdwijnen van de verschillen tussen ziekenfonds en particulier zijn medewerkers veelal op zichzelf aangewezen voor de keuze van een zorgpolis. U kunt echter als werkgever een passende collectiviteit aanbieden die rekening houdt met de wensen bij uw personeel, korting geeft, maar ook mogelijkheden biedt voor specifieke dekking van zogeheten arbeidsgerelateerde zorg en preventieve maatregelen.

WIA-oplossingen

De inkomensaanvullende verzekeringen zorgen ervoor dat uw personeel niet te ver in inkomen achteruitgaat bij arbeidsongeschiktheid. Zowel bij de hogere inkomens als bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid kan de terugval fors zijn. Zonder aanvullende verzekering komt men bij het niet vinden van voldoende arbeid al snel op een inkomen onder het bijstandsniveau.

Een WGA-hiaatverzekering is essentieel. Wij leggen daarbij de nadruk op de verschillende vormen. We onderscheiden de WGA-gat verzekering cf. de UWV-norm, de sommenverzekering (keert een vast bedrag uit) en de '70%-oplossing' (vult loon aan tot 70%).

Eigen Risico Dragen (ERD) voor de WGA

Tot 2007 was u voor de uitvoering van de WGA aangewezen op het UWV. Dat risico voor de eerste 10 uitkeringsjaren kan nu ook worden ondergebracht bij een verzekeraar. Dit leidt in de meeste gevallen tot een directe premiebesparing. Zelfs (of beter: juist) als er WAO-instroom geweest is. Het UWV neemt die historie namelijk wel mee in de calculatie en de verzekeraar niet. Uittreden voorkomt voorts toekomstige premiestijgingen bij WGA-instroom omdat de premie 3 jaar vaststaat én u heeft als bedrijf een betere grip op de reïntegratie-inspanningen.

Integratie Arbo-Verzuim-Ziektekosten-WIA-ERD

De genoemde verzekeringen dienen slechts 'als doekje voor het bloeden'. Belangrijker in het gehele proces is een juiste afstemming van preventie en reïntegratie.

Wanneer de diverse diensten en verzekeringen worden gekoppeld bestaat de mogelijkheid tot Poortwachtergarantie, bijdragen in de reïntegratiekosten door de verzekeraar en ontdubbeling van diensten en dus van kosten.

Met een geïntegreerde aanpak staat u als werkgever zelf aan het roer voor wat betreft verzuimbegeleiding, verzekering en reïntegratie en bent u niet langer afhankelijk van het UWV.

Contact

Graag vertellen wij u meer over onze dienstverlening in het algemeen en over deze EB-Scan in het bijzonder.

Vivendum Verzekeringen B.V.

Albrandswaardsedijk 107

3172 TG POORTUGAAL

info@vivendum.nl

010-4387111

